

Tabla de planificación para las conversaciones transformadoras y para gestionar las resistencias

¿Qué enfoque adoptarías?, ¿cuáles son tus principios básicos antes de empezar?	¿Qué esperas lograr con esta reunión?, ¿cuáles son tus objetivos?	¿Qué crees que necesitarías tener en cuenta?, ¿qué es lo que motiva a esta persona?	¿Qué debes hacer antes de la reunión?
¿Esperas que el docente/compañero haga algo antes de la reunión?	¿Cuál será tu estrategia para liderar y gestionar la reunión?	Esperas encontrar cierta reticencia/resistencia, ¿cómo podría presentarse?, ¿puedes prepararte para hacer frente a esta situación?, ¿cómo responderás?	¿Algo más que debas tener en cuenta?